

General

Periodo cubierto por su Comunicación de Progreso (COP)

De:

Diciembre 2019

A:

Diciembre 2020

Declaración de apoyo continuo realizada por el Director Ejecutivo de la empresa

Incluya una declaración del director ejecutivo de su compañía que exprese el apoyo continuo al Pacto Mundial y a la renovación del compromiso constante de su compañía con la iniciativa y sus principios. (Incluya el nombre y el título del director ejecutivo al final de la declaración).

Declaración de apoyo continuo

Puebla, Pue, México a 08 de diciembre de 2018.

Para nuestros grupos de interés:

Me complace confirmar que Kreston BSG reafirma su apoyo a los Diez Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas en materia de Derechos Humanos, Trabajo, Medio Ambiente y Lucha contra la Corrupción.

En esta Comunicación de Progreso anual, describimos nuestras acciones para mejorar continuamente la integración del Pacto Mundial y sus principios en nuestra estrategia de negocios, cultura y operaciones diarias. También nos comprometemos a compartir esta información con nuestros grupos de interés vía nuestros principales canales de comunicación.

Reconocemos que un requisito clave para participar en el Pacto Mundial es el envío anual de una Comunicación sobre el progreso (COP) que describa los esfuerzos de nuestra compañía por implementar los diez principios. Apoyamos la transparencia y la rendición de cuentas.

Sinceramente,

Francisco José Bracamonte Prieto
Presidente/Director Ejecutivo

Declaración de apoyo continuo

Puebla, Pue, México a 09 de diciembre de 2020.

Para nuestros grupos de interés:

Me complace confirmar que Kreston BSG reafirma su apoyo a los Diez Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas en materia de Derechos Humanos, Trabajo, Medio Ambiente y Lucha contra la Corrupción.

En esta Comunicación de Progreso anual, describimos nuestras acciones para mejorar continuamente la integración del Pacto Mundial y sus principios en nuestra estrategia de negocios, cultura y operaciones diarias. También nos comprometemos a compartir esta información con nuestros grupos de interés vía nuestros principales canales de comunicación.

Reconocemos que un requisito clave para participar en el Pacto Mundial es el envío anual de una Comunicación sobre el progreso (COP) que describa los esfuerzos de nuestra compañía por implementar los diez principios. Apoyamos la transparencia y la rendición de cuentas.

Sinceramente,


Francisco José Braçamente Prieto
Presidente/Director Ejecutivo

Principios de derechos humanos

Principio 1: Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia.

Kreston BSG apoya al pacto mundial prueba de ello es vivenciar los principales fundamentos de dicho pacto en cada uno de nuestros valores organizacionales: honestidad, trabajo en equipo, competencia.

Como muestra del primer principio que evoca el respeto de los derechos fundamentales de los individuos, Kreston BSG, junto con un comité que invita a todo el personal a participar y apoyar en campañas enfocadas a apoyar a nuestra comunidad con compromiso y responsabilidad social "LA CUADRILLA HUNITARIA", coordina y se suma a proyectos de responsabilidad social.



Esta cuadrilla se sumó a una campaña para apoyar a niños del "Albergue del Hospital del Niño Poblano" se hizo toda una campaña que duro un mes y se enfocó en recolectar ropa, alimentos, y donativos en efectivo. Invitamos a todo el personal de la firma a contribuir con sus donaciones para este albergue que tiene como objetivo ayudar a familiares de pequeños con cáncer, con los donativos en efectivo, pueden comprar medicamentos y utensilios médicos. Toda la Cuadrilla Humanitaria, participo en la entrega de los donativos, adjuntamos algunas fotos para recordar esta campaña tan significativa:

mi. 11/12/2019 11:45
puebla@krestonbsg.com.mx en nombre de Sarahi Reyes <sreyes@krestonbsg.com.mx>
[puebla] ¡GRACIAS!
Para Sarahi Reyes Estrada.]



Gracias a tu donativo, nuestra campaña para apoyar al Albergue del Hospital Niño Poblano fue un éxito.
Se hizo entrega de **\$6,345 pesos** en efectivo, suficiente **comida y ropa**.



Nos sumamos también a una campaña con “Operation Smile”, una organización sin fines de lucro, dedicada a brindar operaciones a niños que tienen labio y/o paladar hendido. Se hizo un recorrido en el hospital en el que los niños reciben atención médica, una campaña muy emotiva.



La Seguridad también es un pilar importante para Kreston BSG, mantener a sus colaboradores seguros durante la pandemia fue un factor clave. La situación financiera no fue la mejor, sin embargo, se mantuvo la plantilla de personal al 100%, sin recortes ni despidos injustificados. Adaptándonos a la modalidad de trabajo “Home Office”. En Kreston BSG no se había trabajado bajo esta modalidad, por lo que fue un reto para todos, el resultado fue muy positivo, el compromiso de los colaboradores se reforzó mediante el trabajo por objetivos.

Durante la modalidad home office, se trabajaron dos campañas importantes: “Leer, Ver y Compartir” con el objetivo de que los colaboradores compartieran y recomendaran Libros, series, películas, etc. para generar contenido único, que ayudara a mantener el buen estado emocional, los colaboradores enviaban mediante correo electrónico sus recomendaciones y Capital Humano se encargaba de difundirla al resto del personal, se enviaron 14 recomendaciones.

Para 'puebla@krestonbsg.com.mx'

“Leer, Ver, Compartir”
Para 'puebla@krestonbsg.com.mx'

KRESTON BSG
Knowing you.

“LEER, VER, COMPARTIR”
Te invitamos a recomendarnos *“Una serie o libro”*

Objetivo: Generar contenido único y de interés que ayude a mantener el buen estado emocional y psicológico.

Toma en cuenta los siguientes puntos:

- Nombre
- Autor, ¿Dónde se transmite?
- Breve Sinopsis
- ¿Qué aprendizaje te dejó para la vida diaria?
- ¿Qué es lo más te gusto?

KRESTON BSG
Knowing you.

“EL MURMULLO DE LAS ABEJAS”
AUTOR: Sofía Segovia

“LEER, VER, COMPARTIR”

SINOPSIS: La historia se desarrolla en Linares, al norte del país, con la revolución mexicana. Un buen día, la nana de la familia después de haber ido al monte regresa a la casa y lleva consigo dos pequeños bultos, uno en cada brazo: de un lado un bebé deforme y del otro un panel de abejas.

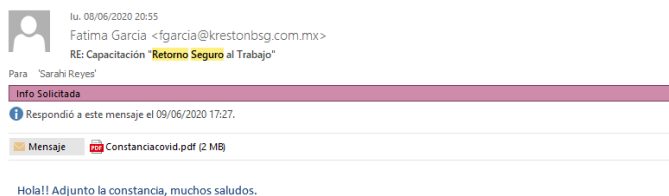
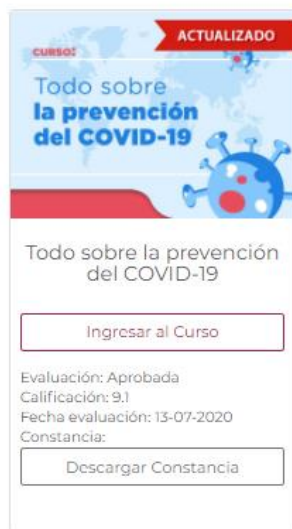
Ante la insistencia de la nana por convencer y cuidar al pequeño, la familia Morales decide adoptarlo. Simónopio, que es el niño adoptado, llega a cambiar la historia de la familia. Para lograrlo, deberá enfrentar sus miedos, el enemigo que los acosa y las grandes amenazas de la guerra: la influenza española y los enfrentamientos entre los que desatan la tierra oscura y los que protegen su propiedad a toda costa.

APRENDIZAJE: “Es una historia de amor y de entrega por una familia, por la vida, por la tierra y por un hermano al que se lo esperaba siempre, pero también, la de una traición que puede acabarlo todo”

LO QUE MÁS ME GUSTÓ:
“Que hubiera elementos históricos, sobre lo que pasó después de la revolución mexicana, como vivieron las personas en esta situación, pues algunas lo perdieron todo.”
“Me gusta conocer los lugares a través de sus historias.”
“Me gustó que habla de valores, entre otros, fidelidad, lealtad y bondad”

Marlene Martínez
Fiscal II (FBI)

“Responsabilidad Compartida” tuvo como objetivo invitar a los colaboradores a capacitarse en la plataforma “CLIMSS” para evitar riesgos o contagios ante la pandemia, así como cuidar su Salud Mental por estrés o por ansiedad, los colaboradores enviaban su constancia, para evidenciar la capacitación en estos temas.



Parte de nuestra campaña “Responsabilidad Compartida” se enfocó en invitar a todos los colaboradores a formar parte de un Comité “Retorno Seguro al Trabajo” con el objetivo de establecer un protocolo con lineamientos para evitar contagios y mantenernos seguros, se realizaron sesiones virtuales y capacitaciones en temas de “Prevención”.



Enfocados en la Salud de nuestros colaboradores, realizamos una “Jornada de la Salud” se agendaron pláticas con expertos en temas de nutrición, salud visual, dental, etc. se compartieron infografías con consejos de cómo cuidarte y se hicieron convenios con proveedores, para que nuestros colaboradores gozaran de beneficios exclusivos:

KRESTON BSG

SEMANA DE LA SALUD DEL 06 AL 09 DE AGOSTO

BENEFICIOS QUE TENDREMOS PARA TI:

- Salud Visual
- Ergonomía
- Salud Dental
- IMSS
- Nutrición

MARTES 06 DE AGOSTO	MARTES 06 DE AGOSTO	
VISITA ÓPTICAS LUX <ul style="list-style-type: none"> Precios especiales Descuentos Via Nómina Extensivos a familiares directos. <p>Sala 1 10:00 a.m. a 12:00 hrs.</p> 	ERGONOMÍA <p>Plática Impartida por NevoroCard:</p> <p>"El cuidado de tu espalda comienza desde tus pies"</p> <p>Sala 1 17:00 hrs.</p> 	
MIÉRCOLES 07 DE AGOSTO	JUEVES 08 DE AGOSTO	VIERNES 09 DE AGOSTO
VISITA MONTIDENT <ul style="list-style-type: none"> Precios especiales Pase para revisiones gratuitas en sus diferentes sucursales Extensivo a familiares directos <p>Sala 1 10:00 a.m. a 12:00 hrs.</p>	VISITA IMSS <ul style="list-style-type: none"> Medición de Peso, talla, estatura. Toma de Presión Arterial Toma de glucosa y colesterol Vacuna Tetanos <p>Sala 1 10:00 a.m. a 14:00 hrs.</p>	NUTRICIÓN <p>Plática 1: "Lonchera Saludable"</p> <p>Sala 1 11:00 a.m.</p> <p>Plática 2: "Prevención y tratamiento nutricional de enfermedades gastrointestinales"</p> <p>Sala 1 15:00 hrs.</p>

¡TE ESPERAMOS!

KRESTON BSG

SALUD VISUAL

La vista se deteriora con el paso del tiempo y también puede degradarse o perderse. Para mantener los ojos saludables es importante cuidarlos a lo largo de todas las etapas de la vida, te compartimos algunos tips para tener una visión sana:

- 1. Cuida tu Alimentación**: Comer buenas porciones de nutrientes como Omega 3, ácidos grasos, luteína, zinc y vitamina E y C cuida las células del sentido de la vista.
- 2. Usa lentes de Sol**: La exposición prolongada a los rayos UV que produce el sol puede degenerar tus ojos, protégelos.
- 3. Evita Fumar**: Fumar puede dañar tus nervios ópticos y eventualmente causarle cataratas.
- 4. Mantente Hidratado**: Tener una buena hidratación interna contribuye a mantener la flexibilidad de las diversas membranas intraoculares.
- 5. Revisiones Anuales**: Realizar una revisión anual de la vista es muy importante para detectar cualquier patología o problema visual a tiempo.

KRESTON BSG

SALUD BUCO-DENTAL

Es importante que cuides tu Salud Buco-Dental, te compartimos algunos tips para evitar caries, cáncer de boca, garganta, pérdida de dientes y dolores crónicos.

- #1 Reducir consumo de Azúcares**
- #2 No fumar**
- #3 Evitar consumo de Alcohol**
- #4 Cepillarse los dientes 3 veces al día**
- #5 Aumentar consumo de Frutas y Verduras**
- #6 Visitar al Odontólogo al menos 1 vez al año**



Principio 2: Las Empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices de la vulneración de los derechos humanos.

Para Kreston BSG es importante sumarse a campañas que contribuyan al respeto y solidaridad, el 08 de Marzo en conmemoración al “Día Internacional de la Mujer”, es importante para Kreston reconocer a nuestras colaboradoras, el 60% de la plantilla en su mayoría son mujeres.



El mes de octubre es el marco de la conmemoración de la salud mental como lo define la OMS, por este motivo Kreston BSG realizó una plática virtual con una psicóloga experta en el tema para promover la importancia de LA SALUD MENTAL.

Webinar:

"Salud Mental tras la Pandemia"

Temario:

1. Definición de Salud Mental.
2. Crisis. Pérdida. Duelo.
3. Cambiando paradigmas: las crisis también son oportunidades.
4. Gestión del Cambio.
5. Resiliencia.

EXPOSITOR

ANA ISABEL BARRIENTOS

Psicóloga clínica, con experiencia en docencia, capacitación, asesoría, psicoterapia individual y orientación vocacional.

12/OCTUBRE/2020

17:30

FECHA

HORA

Te invitamos a participar en este Webinar que hemos preparado en conmemoración del día "Día Mundial de la Salud Mental"

Regístrate en el siguiente link:

<https://www.encuesta.com/s/SoqFiQ00Up2ISmV8-Dibw/>



El 19 de Octubre, en conmemoración al “Día Mundial contra el cáncer de mama” nos sumamos a esta lucha invitando a los colaboradores a enviarnos una foto y frase considerando la importancia de cuidarse para prevenir el cáncer de mama, adicional, se invitó a las colaboradoras de la firma a participar en una práctica de bienestar “Clase de Yoga”.

KRESTON
BSG

19 Octubre:
“Día Mundial de la
lucha contra el Cáncer
de Mama”

“Hay un símbolo Q de Queen que es lo que para mí representa cada mujer sin importar su edad o preferencia. Algo que olvidamos muchas veces es cuidar de nosotras mismas, esto incluye la salud, por eso es importante ir a hacer un chequeo año con año desde temprana edad (20 años) para confirmar que nuestra salud esté en perfectas condiciones”



Alejandra Ramirez / Fiscal I (CSO)

Puebla | CDMX | Monterrey | Los Cabos | La Paz | León | Aguascalientes |
Tuxtla Gutiérrez | Querétaro

Knowing you.

KRESTON
BSG

19 Octubre:
“Día Mundial de la
lucha contra el Cáncer
de Mama”

“Una mujer virtuosa ¿quién la hallará?
Tenemos el regalo más hermoso, que es la familia y dentro del seno familiar hay mujeres, ellas son importantes y cuidar su salud también, con una alimentación balanceada, con revisiones constantes realizadas por los médicos y ayudándoles a hacer ejercicios”



Licia Berenice Ramirez / Auditoría I (JEV)

Puebla | CDMX | Monterrey | Los Cabos | La Paz | León | Aguascalientes |
Tuxtla Gutiérrez | Querétaro

Knowing you.



Creemos firmemente que la implementación y seguimiento a este tipo de campañas fomentan la igualdad y compromiso con nuestros colaboradores, el 25 de Noviembre en conmemoración al “Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la mujer” usamos un moño naranja y compartimos mensajes a favor de la No Violencia contra las mujeres.

KRESTON
BSG

25 Noviembre: Día
Internacional de la Eliminación
de la Violencia contra la Mujer!



#DíaNaranja



“Ni golpes que
duelan ni
palabras que
se hieran”

Brisa Escamilla
Fiscal II (FBP)

Puebla | CDMX | Monterrey | Los Cabos | La Paz | León | Aguascalientes |
Tuxtla Gutiérrez | Querétaro


Knowing you.



Principio 3: Las empresas deben apoyar la libertad de Asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

Las personas ejercen su derecho de profesión sin conflicto de intereses, prueba de ello es el formato que se firma anualmente.

El 60% de nuestro personal son mujeres, y tienen la libertad de adherirse a iniciativas para generar conciencia.



Knowing you.

Acciones importantes para el 9 Marzo.

Objetivo: El paro nacional de este 9 de marzo se trata de *SIMULAR* una desaparición.

- No generar ni un solo peso y hacer conciencia de cómo sería un día sin ti para los demás
- Apagón digital (no conectarnos a redes sociales, ni usar Netflix o Amazon Prime, ni Spotify) usar el celular en caso de emergencias.

Es un día para crear conciencia, utilicémoslo para eso.

- Leer, hacer ejercicio o meditar en casa, ver una película en DVD o Blue Ray.
- Sacar prendas del closet que ya no ocupemos y podamos donar.
- Procura no consumir nada, ni realizar compras preventivas.

EL NUEVE NINGUNA SE MUEVE

Puebla | CDMX | Monterrey | Los Cabos | La Paz | León | Aguascalientes | Tuxtla Gutiérrez | Querétaro

Principio 4: Las Empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

Contratos laborales: cada colaborador cuenta con un contrato firmado donde, basándonos en la Ley Federal del Trabajo, se especifican las horas que laborará, días de descanso y vacaciones.

TERCERA. JORNADA DE TRABAJO.- La duración de la jornada de trabajo semanal no será mayor de 45 horas. La jornada diaria será de 9 hrs. El horario de trabajo será de **8:30 a 14:00 y de 15:00 a 18:30 hrs.** El horario de trabajo incluye 60 minutos de comida en los cuales el empleado tiene la libertad de abandonar el centro de trabajo. **"EL EMPLEADO"** no podrá laborar más tiempo del señalado en la jornada legal. Para el caso que tenga que laborar más tiempo del legal, deberá recabar permiso por escrito de su jefe inmediato superior, sin cuyo requisito no se le cubrirá el importe de ninguna jornada extraordinaria supuestamente laborada.

CUARTA. DÍAS DE DESCANSO.- **"EL EMPLEADO"** gozará de los días de descanso previstos en la Ley Federal del Trabajo y de aquellos que en su caso determine **"LA EMPRESA"**.

QUINTA. VACACIONES Y AGUINALDO.- **"EL EMPLEADO"** que tenga más de un año de servicios disfrutará de un periodo anual de vacaciones, con goce de salario base, de acuerdo a lo estipulado en los artículos del 76 al 79 de la Ley. **"LA EMPRESA"** pagará al **"EMPLEADO"** la parte correspondiente a la prima vacacional y 20 días de aguinaldo.

Principio 5: Las Empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

Kreston BSG erradica el trabajo infantil contratando personal que compruebe, con acta de nacimiento, que es mayor de 18 años.

Con nuestro programa de Prácticas Profesionales invitamos a estudiantes a ser parte de nuestro equipo de trabajo, el área que requiere practicantes, tienen un proyecto en el que desarrollan sus conocimientos y

aptitudes, lo más importante es que adquieran experiencia profesional, se establece un número de horas el cual no afecte su programa académico.

ASÍ COMO A REGISTRAR SU HORA DE LLEGADA A LAS MENCIONADAS INSTALACIONES, CONTANDO CON UN TIEMPO MÁXIMO SEGÚN EL TABULADOR DE TIEMPOS EN TRASLADO A CADA ÁREA DE TRABAJO. EN CASO DE QUE REQUIERA UN TIEMPO MAYOR, TENDRÁ QUE INFORMAR DE LAS RAZONES QUE TENGA PARA ELLO A SU JEFE INMEDIATO.

POR OTRA PARTE, CUANDO "EL COLABORADOR" SEA ENVIADO A ALGUNA DE LAS INSTALACIONES QUE "EL PATRÓN" LE INDIQUE, DEBERÁ RESPETAR EL MISMO HORARIO ESTABLECIDO EN LA CLAUSULA CUARTA DEL PRESENTE CONTRATO, ASÍ COMO A LAS CONDICIONES ESPECIALES QUE RIJAN EN LAS INSTALACIONES A DONDE SEA ASIGNADO EN MATERIA DE HIGIENE Y SEGURIDAD QUE EN ESTAS PREVALEZCAN.

CUALQUIER CONTRAVENCIÓN A LO ESTIPULADO A LA PRESENTE CLAUSULA, SERA MOTIVO DE LA IMPOSICIÓN DE UN ACTA ADMINISTRATIVA Y/O LA RESCISIÓN INMEDIATA DEL CONTRATO.

CUARTA.- LAS PARTES CONVIENEN EN QUE EL PAGO DE SU NOMINA SERA QUINCENAL Y LA DURACIÓN DE LA JORNADA SEMANAL SERÁ DE **31 HORAS, DE 8:30 AM A 2:00 PM, (Martes de 8:30 a 6:00 CON 60 MINUTOS DE COMIDA)** DE NO CUMPLIR CON EL HORARIO DESCRITO, "EL COLABORADOR" SE HARÁ ACREEDOR A LAS SANCIONES QUE "EL PATRÓN" DESIGNE Y QUEDARÁ COMO SU DÍA DE DESCANSO EL DÍA DOMINGO EL CUAL PUEDE SER MODIFICADO POR CUALQUIER OTRO DÍA, SI ASÍ CONVIENE A LOS INTERESES DE "EL PATRÓN" PREVIO AVISO AL RESPECTO. DE MODIFICAR EL DÍA DESCANSO DE DOMINGO A CUALQUIER OTRO DÍA DE LA SEMANA "EL PATRÓN" CUBRIRÁ LA PRIMA DOMINICAL DEL 25% QUE ESTABLECE LA LEY DE LA MATERIA, EN CUMPLIMIENTO A LO ESTABLECIDO EN EL ARTÍCULO 71 DE LA LEY EN CITA.

Siguiendo esta línea, invitamos a los hijos de los colaboradores en el "Día del Niño" a Flexone, para compartir con ellos una actividad recreativa y divertida:



Principio 6: Las Empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación

Kreston BSG, se preocupa por brindar a sus colaboradores un lugar de trabajo en donde se fomenta el respeto mutuo, enfocada en la igualdad y cero discriminaciones. Este año con la implementación de la NOM-035, Kreston BSG dio seguimiento oportuno, es clave para reafirmar un ambiente sano y libre de discriminación. Se realizaron sesiones con todos los colaboradores para dar nuestro plan de acción y las acciones que Kreston realiza año con año para generar un Entorno Organizacional Favorable:

EOF

Entorno organizacional favorable

- Un ambiente que promueva sentido de pertenencia
- Formación de habilidades de forma continua.
- Se propicie un ambiente de confianza y compañerismo.

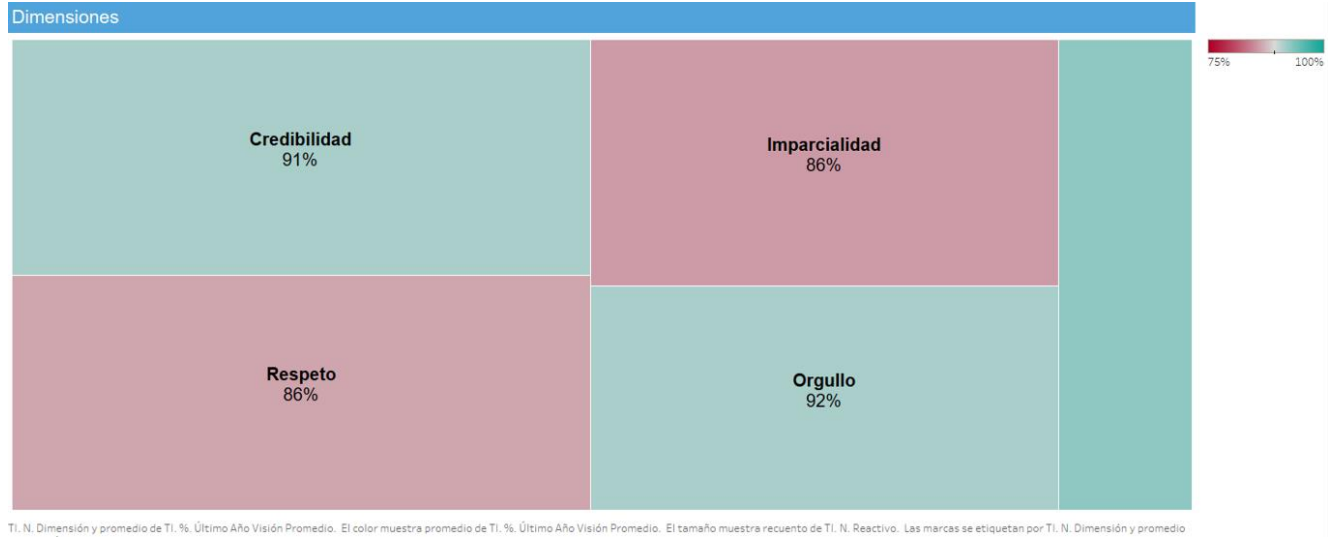
Una de los principales objetivos de la NOM 035 es promover un entorno organizacional favorable que se define como:



En la inducción inicial, se expresa la aceptación de todas las personas sin importar preferencias, negamos completamente la discriminación al contratar personal. Todos se tratan con respeto y reciben las prestaciones, beneficios y trato de manera igualitaria.

La Firma elimina toda forma de discriminación basada en motivos de raza, color, sexo, preferencia sexual, religión, opinión política y origen social.

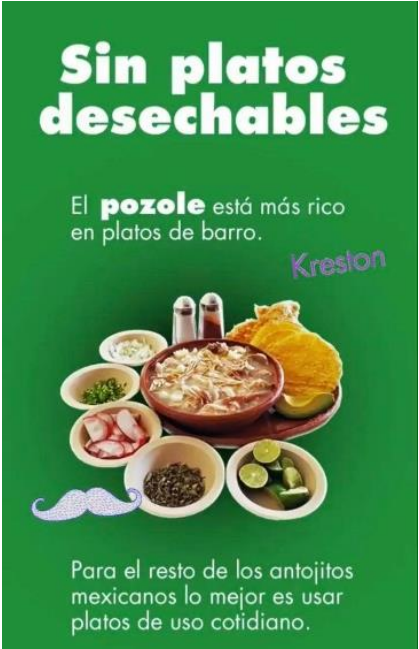
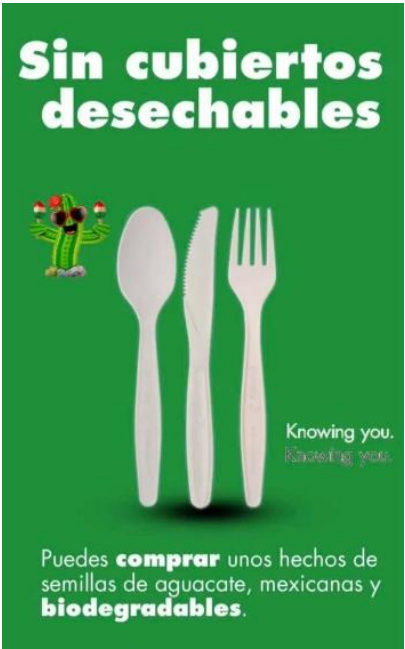
Al ser una firma certificada como Great Place to Work, anualmente hacen encuesta a nuestro personal sobre el clima laboral, y en las encuestas obtenidas tenemos un puntaje alto que nos permite estar orgullosos de saber que no discriminamos, tenemos una aceptación justa de cada persona.





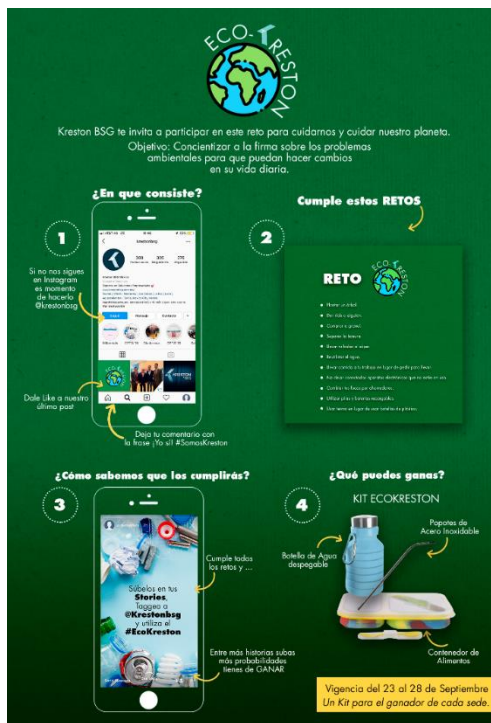
Principio 7: Las Empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

Como empresa, estamos conscientes de que muchas de nuestras operaciones afectan de manera directa o indirecta a nuestro planeta tierra, evidencia de ello se encuentran en los datos sobre el calentamiento global por lo que creamos consciencia con el personal para disminuir este daño, bajo la modalidad de Home Office, compartimos sugerencias sustentables:



Principio 8: Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

“Reto Eco **Kreston**” se realizó esta campaña en la que colaboradores participarían en acciones que fomentaran el cuidado del medio ambiente, algunas acciones fueron las siguientes: Separar basura orgánica e inorgánica, reutilizar agua, plantar un árbol, usar botellas no desechables, etc. los colaboradores subían estas acciones a sus redes sociales con el objetivo de invitar a más personas y hacer conciencia.



Principio 9: Las Empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

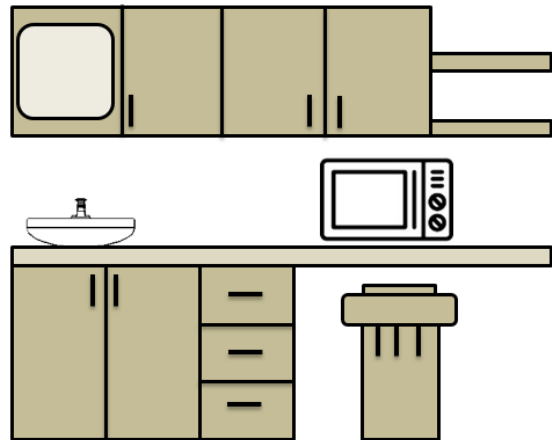
Motivamos la cultura del ahorro de energía eléctrica, para que contribuya a la disminución del calentamiento global. Junto a los apagadores colocamos avisos para concientizar a nuestro personal que debe apagar la luz cuando no se esté usando.



Alineados a las políticas de 5s, todos los viernes se desconecta el refrigerador para que no hacer uso innecesario de energía.

Si se hace uso de la cocina cuando no es horario de comida se deben lavar los platos y vasos que uses.

El refrigerador se desconectará todos los viernes a las 4 pm, así que no olviden sacar sus alimentos del mismo



Principio 10: Las Empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.

Uno de los valores de Kreston BSG, es la Honestidad, nos regimos día a día con este valor para brindar servicio a nuestros clientes, estamos en contra de cualquier acto de corrupción, soborno, lavado de dinero etc. este tipo de acciones están relacionadas con el crimen organizado, no es coherente ni va de la mano con nuestras políticas y filosofía institucional, fomentamos la erradicación de este tipo de actos delictivos mediante artículos, capacitaciones externas e internas que no solo compartimos con nuestros colaboradores si no con nuestros clientes y público en general.

En la página oficial de Kreston BSG se publicó un artículo basado en este tema:



Se impartieron Webinars abierto a todo público, de forma gratuita: “Responsabilidad que tienen las empresas para combatir la corrupción” y “Ejerciendo con Ética Profesional”:




KRESTON
BSG

Knowing you.

WEBINAR GRATUITO

Ejerciendo con Ética Profesional

Objetivo: Que el participante desde su propia perspectiva, como miembro de una sociedad, amplíe su visión acerca del impacto de su actuar profesional.



CPC. Margarita Aranda Martínez

Director in Merit IIEC León, México
(The International Institute of Corporate Ethics and Compliance).
 Socia Maranda Consultores S.C.

26 de octubre de 2020
 5:00 – 7:00 pm (hora centro México)

LINK DE REGISTRO
<https://share.hsforms.com/1Db03NiqQ5Gja-e0oQoF4w2g7b>

“Leer, Ver y Compartir”

En esta campaña antes mencionada, una de nuestras colaboradoras nos comparte esta serie que deja como aprendizaje lo que nunca debe hacer una organización para obtener más ganancias, que estén por encima de la ética:

mi. 15/07/2020 19:32
 Julissa Perez <jperez@krestonbsg.com.mx>
 RE: "Leer, Ver, Compartir"

Para "Sarahi Reyes"

Respondió a este mensaje el 16/07/2020 9:53.

Saludos ☺

- **Nombre:** Dirty Money (Temporada 1 y 2)
- **Dónde se transmite:** Netflix
- **Síntesis:** Dirty Money es una serie que cuenta historias de corrupción corporativa, fraude de valores y contabilidad. Cada episodio se centra en un ejemplo de corrupción, lavado de dinero, tráfico de drogas, contaminación entre otros delitos; e incluye entrevistas con jugadores clave en cada historia.
- **Aprendizaje:** Enseña lo que nunca deben hacer como CEO, gerentes, presidentes y demás puestos; y que el obtener ganancias y el ganarle a la competencia no está por encima de la ética.
- **Lo que más me gusta:** La serie busca despertar nuestra indignación y nos recuerda que vivimos en un sistema que, lejos de ser perfecto, deja demasiado margen para las prácticas empresariales abusivas.


KRESTON
BSG

Knowing you.

"DIRTY MONEY"
 Serie de Netflix

"LEER, VER, COMPARTIR"

SÍNTESIS: Dirty Money es una serie que cuenta historias de corrupción corporativa, fraude de valores y contabilidad. Cada episodio se centra en un ejemplo de corrupción, lavado de dinero, tráfico de drogas, contaminación entre otros delitos; e incluye entrevistas con jugadores clave en cada historia.

APRENDIZAJE: "Enseña lo que nunca deben hacer como CEO, gerentes, presidentes y demás puestos; y que el obtener ganancias y el ganarle a la competencia no está por encima de la ética"

LO QUE MÁS ME GUSTÓ:
 "La serie busca despertar nuestra indignación y nos recuerda que vivimos en un sistema que, lejos de ser perfecto, deja demasiado margen para las prácticas empresariales abusivas"



Julissa Perez
Fiscal I (CSO)

“Examen Auditor Interno”, como Auditores responde este examen basado en temas de lavado de dinero, soborno, etc. para reafirmar este compromiso y conocer su nivel de ética incluso:

□ INSTITUCIÓN: _____

FECHA: _____

EXAMEN PARA OFICIAL DE CUMPLIMIENTO, AUDITOR O CONTRALOR INTERNO

1.- ¿Qué es lavado de dinero?

a) Toda acción relacionada con la administración, depósito inversión de recursos y bienes que representan el producto de una actividad ilícita que tienen como finalidad ocultar o impedir conocer el origen, localización o destino de los mismos, así como alentar actividades ilícitas adicionales.

b) Toda omisión relacionada con la administración, depósito inversión de recursos y bienes que representan el producto de una actividad ilícita que tienen como finalidad ocultar o impedir conocer el origen, localización o destino de los mismos, así como alentar actividades ilícitas adicionales.

2.- La finalidad del lavado de dinero es

- Lucrativa (lujo, expansión, reinversión)
- Ideológica (social, religioso, político)

3.- ¿Son considerados delitos graves el lavado de dinero y financiamiento al terrorismo?

- Cierto
- Falso

Participación en capacitaciones externas en temas de capital humano:




lu. 19/10/2020 11:09

Equipo IMEF <apps@imef.org.mx>

Confirmación de registro

Para sreyes@krestonbsg.com.mx

 Haga clic aquí para descargar imágenes. Para ayudarle a proteger su confidencialidad, Outlook ha impedido la descarga automática de algunas imágenes en este mensaje.

¡Tu registro ha sido confirmado!

Corrupción y Capital Humano en la Empresa

Te esperamos en IMEF | Sesión Virtual

Fecha: 20 de octubre, 09:00 a 11:00 hrs



No olvides presentar este código al momento de registro.

Recibe un saludo cordial.

Atentamente,

Equipo App IMEF